**Утверждаю:**

**Директор:**

**Р Г Малаалиева\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**ЧЕК-ЛИСТ**

Район, наименование образовательной организации МКОУ «Новочиркейская сош №2»

Фамилия, имя, отчество директора Малаалиева Раисат Гамидовна

Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности Гаджиева Саихат Мухтаровна

Телефон 8989 6534608

адрес электронной почты\_\_\_nchirk2yandex.ru\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | ЭТАП/РАЗДЕЛ | ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ | ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ | ПРИМЕЧАНИЕ |
| 1. | **Подготови-тельный** | Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации | Выполнено | Протокол №1 от 27.08.2022г  https://novochir.dagestanschool.ru/?section\_id=35 |
| Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации | Выполнено | Приказ №164 от 09.11.2022 г.  https://novochir.dagestanschool.ru/?section\_id=35 |
| Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество» | Создан | https://novochir.dagestanschool.ru/?section\_id=35 |
| Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа | Список составлен |  |
| Подбор и закрепление наставников за наставляемым | осуществлен |  |
| Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации | Приказ №164 от 09.11.2022 г. | https://novochir.dagestanschool.ru/?section\_id=35 |
| Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации) |  | 27.08.2022г  https://novochir.dagestanschool.ru/?section\_id=35 |
| 2. | Диагности-ческий | Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов):  анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др. |  |  |
| 3. | Проектиро-вочный | Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога | Исполнено | 3 |
| Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога) |  |  |
| Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.) |  |  |
| Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование) |  | Повышение профессионального уровня, создание комфортной профессиональной среды в организации |
| 4. | Реализаци-онный | Реализация ЦМН в образовательной организации: | Имеется |  |
| - Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов |  | 3 пары: 3 наставника , 3 молодых специалиста |
| - Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества | осуществлен |  |
| - Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп |  | Участие в конкурсах, семинарах, разработки метод. пособиях, творческие мастерские |
| 5. | Рефлексивно-аналитичес-кий | Анализ наставником эффективности наставнической деятельности |  | Июль 2023 (до 10.07) |
| Определение формата предъявления результата продвижения педагога-наставляемого по ИОМ |  |  |
| Обобщение опыта лучших практик наставничества.  Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества.  Поощрение и награждение лучших наставников |  | Объявление благодарности, награждение почетной грамотой организации, доска почета ОО |